

낙동강수계관리위원회 사무국 기간제근로자(전문직) 채용 재공고

낙동강수계관리위원회 사무국 기간제근로자(육아휴직 대체) 채용을 다음과 같이 재공고합니다.

2022년 9월 1일
낙동강수계관리위원회 위원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용등급	담당업무	채용인원	근무지
기간제근로자 (오염총량직) '마'급	○ 낙동강수계 수질오염총량제 관련업무 등 ○ 기타 수질총량관리과장 지시사항 등	1명	대구지방환경청 수질총량관리과

※ 응시자격요건 및 직무기술서 세부내용 참고

2. 근무조건

- 근무기간 : 2022.10월(근로계약 체결일) ~ 2023.09.30
※ 휴직기간 연장 등에 따른 계약연장 가능하나 보장되지 않음
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무장소 : 대구지방환경청 수질총량관리과
- 근로조건 : 「낙동강수계관리위원회 사무국 공무원 및 기간제근로자 관리규정」에 따름
- 보수기준 : 전문직 '마'급(2,049,400원/월, '22년도 기준)
※ 예산 범위 내에서 초과근무수당(초과근무 시) 및 출장비 등은 별도 지급하며,
그 외 법정부담금 등은 근로기준법에 따라 지급

3. 응시자격 (판단기준일 : 면접시험 예정일)

□ 공통 요건

○ 대한민국 국적 소지자(외국인 및 복수국적자 제외)

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 본 채용시험에 응시하는 경우 채용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

【 국가공무원법 제33조의 결격사유 】

- ▶ 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ▶ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- ▶ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ▶ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- ▶ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ▶ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - ① 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - ② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ▶ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 「낙동강수계관리위원회 사무국 공무원 및 기간제근로자 관리규정」 제12조에 따른 채용 결격사유가 없는 자(국가공무원법 제33조 준용)

○ 남자의 경우 병역을 이행하였거나 면제받은 자

□ 응시자격 요건

구 분	자격 요건	
기본 요건	○ 환경분야 학위 또는 관련 전문 자격증 소지자 등 다음 사항에 해당하는 자	
	등 급	자 격 기 준
	전문직 '마' 급	전문직 자격기준*에서 “가 내지 라”의 자격 및 경력요건에 포함할 수 없는 자격·기능 및 경력이 있는 자 * 낙동강수계관리위원회 사무국 공무원 및 기간제근로자 관리규정 제5조 및 [별표1] 참조
※ 환경관련 자격증 - 기사 : 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 소음진동, 화학관련 등 - 산업기사: 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 소음진동, 화학관련 등		
우대 요건	○ 환경분야 근무경력자 * 경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음) ○ 운전면허증 소지자(운전 가능한 자) ○ 저소득층 등 취업지원대상자	

<참고사항>

- 1) 기본요건에 기재된 사항 중 **1개 이상**에 해당되면 응시 가능
- 2) 우대요건에 해당되는 사항은 서류전형 시 **별도 가산점** 부여(**증빙자료 제출 시에만 인정함**)
- 3) 위 표에서 “학위”는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교(대학, 전문대학 등)에서 해당 학과 및 관련 계통의 학과를 전공하고 졸업한 것(이와 동등 이상의 학력을 가진 자 포함)을 말한다

4. 시험방법

가. [1차] 서류전형

- 제출서류를 토대로 응시자격 요건 적합 여부 심사
 - 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이하인 경우, 공고한 응시자격을 갖춘 자에 대해 전원 합격 처리
 - 다만, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 초과하는 경우, 서류전형 평가기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정
 - ※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(없을 경우 포함), 원서 접수일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 예정
 - ※ 서류전형기준 : 자기소개서, 직무수행계획서, 우대사항(경력, 면허증 등, 해당자에 한함)

나. [2차] 면접시험

- 서류전형 합격자에 대하여 평정요소(5개 항목)*에 대하여 각각 상, 중, 하로 평정하여 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

* ①기본정신자세 ②전문지식과 그 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리성, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전가능성 등

- 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순**으로 합격자를 결정

* (불합격) ①위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개항목 이상을 ‘하’로 평정
 ②위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정
 ** (평정성적이 우수한 자) ‘중’, ‘하’의 개수와는 상관없이 ‘상’의 개수가 많은 자 순으로 하며, ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 자 순으로 합격자 결정

- 최종합격자 1명과 예비합격자 1명 선발

※ 예비합격자는 최종합격자가 결격사유 등으로 채용되지 않거나 최종합격자가 채용된 날로부터 3개월 이내에 포기하는 경우 채용

5. 시험일정

구 분	일 정
채용 공고	2022. 9. 1.(목)
응시원서 접수	2022. 9. 1.(목) ~ 9. 14.(수)
서류전형 합격자 발표(예정)	2022. 9. 19.(월)
면접시험(예정)	2022. 9. 21.(수)
최종 합격자발표(예정)	2022. 9. 26.(월)

※ 합격자는 개별통지하며, 일정은 변경될 수 있음

6. 응시원서 접수

가. 응시원서 교부

- 본 공고문에 첨부된 양식사용(응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)

나. 접수기간

- 2022. 9. 1.(목) ~ 9. 14.(수)

다. 접수방법 : 이메일(e-mail)을 통한 응시원서만 접수

- eunju113@korea.kr로 제출(접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함)

7. 제출서류

- 1) 제출서류 목록 1부 *필수
- 2) 응시원서 1부 *필수
- 3) 자기소개서 1부 *필수
- 4) 직무수행계획서 1부 *필수
- 5) 개인정보 수집·이용동의서 1부 *필수(자필서명)
- 6) 자격요건 검증동의서 1부 *필수(자필서명)
- 7) 최종학력 졸업증명서 1부(최근 3개월 내 발급) *해당자만 제출
- 8) 운전면허증 사본 1부 *해당자만 제출
- 9) 주민등록초본(또는 병적증명서, 병역사항 확인용) 1부 *해당자만 제출
- 10) 지원 관련 자격증 사본(인터넷 발급 가능. 자격번호가 보이도록 제출)
*해당자만 제출
- 11) 경력증명서 *해당자만 제출(발급기관 담당자 연락처 포함)
※ 경력증명서에는 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 등이 정확히 기재되어야 하며,
시간제근무(단시간근무) 혹은 비상근직의 경우 근무시간을 주40시간에 비례하여 기재
- 12) 저소득층 등 취업지원대상자 증명서 1부 *해당자만 제출

8. 기타사항

- 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서는 컴퓨터를 이용하여 작성하시기 바랍니다.
- 서명란에 반드시 서명 후 제출하여야 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 원서접수 마감일까지 구비서류 미제출 및 면접시험일에 면접을 응하지 않거나 최종합격 후 채용계약 작성 관련하여 연락불능 혹은 불참 시에는 응시(채용)를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격통지 또는 채용계약 후 신원조회 등에서 채용 결격사유가 있는 경우 채용(계약)을 취소할 수 있습니다.
- 접수된 응시원서 등 일체의 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 일정기간 보관하고, 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 전일까지 대구지방환경청 홈페이지 공고 및 개별 통보됩니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 후 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 대구지방환경청 수질총량관리과(용은주, 053-230-6492)로 문의하시기 바랍니다.

(참 고)

직무기술서

지원 분야	근무예정부서
오염총량직	대구지방환경청 수질총량관리과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 낙동강수계 수질오염총량제 관련업무 등 ○ 기타 수질총량관리과장 지시사항 등
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ 긍정적 팔로워십, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통능력 ○ 환경분야 전문성, 분석력, 정보 관리·해석·처리능력 등
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경 관련 법률에 관한 전반적인 지식 ○ 수질오염총량제에 대한 전반적인 지식 ○ 전산업무 처리에 관한 전반적인 지식 등
-------------	--

응시 자 격 요 건	관련분야 : 환경	
	자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경분야 학위 또는 관련 전문 자격증 소지자 ○ 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제받은 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경분야 근무경력 소지자 ○ 운전면허증 소지자(운전 가능한 자) ○ 저소득층 등 취업지원대상자 	

(양식 1)

제출서류 목록

연번	서류목록	제출여부(O, X)
1	응시원서(양식 2)	
2	자기소개서(양식 3)	
3	직무수행계획서(양식 4)	
4	개인정보 수집이용동의서(양식 5)	
5	자격요건 검증을 위한 동의서(양식 6)	
6	졸업증명서	
7	운전면허증 사본	
8	주민등록초본	
9	자격증 사본	
10	경력증명서	
11	취업지원 대상자 증명서	

(양식 3)

자 기 소 개 서

【작성요령】

- ① 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동 등을 종합적으로 고려하여 작성
- ② 글자포인트 11기준, A4용지 1매 이내의 분량으로 작성

※ 작성시 유의사항

- 1. 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음
- 2. 위 작성요령에 적합하지 않을 시 감점받을 수 있음

2022. 응시자: (인 또는 서명)

(양식 4)

직무수행 계획서

【작성요령】

- ① 해당 지원분야의 직무기술서를 토대로 담당 예정업무와 연계하여 작성
- ② 글자포인트 11기준, A4용지 1매 이내의 분량으로 작성

※ 작성시 유의사항

- 1. 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음
- 2. 위 작성요령에 적합하지 않을 시 감점받을 수 있음

2022. 응시자: (인 또는 서명)

(양식 5)

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공동의서

낙동강수계관리위원회 기간제근로자(전문직 ‘마’급) 채용시험 응시자에 대한 개인정보를 수집·이용하고자 하오니, 다음의 사항에 대해 충분히 읽어보신 후, 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집 및 이용 동의

구 분	세 부 내 용
개인정보 수집·이용목적	채용 및 채용관리
개인정보 수집항목	성명, 생년월일, 주소 등 채용시 필요한 제반 정보 (제출 서류에 기재된 주민등록번호 등 고유식별번호 포함)
개인정보 보유·이용기간	신규채용에 필요한 보존기한 완료시까지
제공 거부에 따른 불이익	채용 절차에 제한이 따름

※ 귀하는 위 사항에 대한 개인정보 제공 및 활용을 거부할 권리가 있습니다.

※ 위 제공사항은 채용 진행에 반드시 필요한 사항으로, 거부에 따른 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

개인정보 수집·이용에 동의 동의하지 않음

▶ 고유식별번호 수집 및 이용 동의

※ 고유식별번호 : 주민등록번호, 여권번호, 운전면허번호, 외국인등록번호

고유식별정보 수집·이용에 동의 동의하지 않음

◆ 수집한 개인정보는 정보주체의 동의 없이 수집한 목적 외로 사용하거나 제3자에게 제공되지 않습니다.

◆ 만 14세 미만 아동인 경우 반드시 법적대리인의 동의가 필요합니다.

본인은 “개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서” 내용을 명확히 이해하였으며, 위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의합니다.

2022. . .

성명 : (서명)

낙동강수계관리위원회 귀하

