

2023학년도 단체교섭 경과 보고(2)

조합원 동지 여러분, 우리 노동조합과 직원사회는 대학의 위기 극복과 발전을 위해 오랜 기간 ‘노동과 근로’라는 개념과 가치를 넘어서는 헌신을 다해 왔습니다. 본 노조는 지난해 교섭에 임하며 대학과 학원의 역사가 증명하고 있는 조합원의 헌신에 대응하는 최소한의 기본적 문제를 해결할 것을 요구하였습니다. 최소한의 존중을 요구하며, 역시 최소한의 임금 인상을 제시하였으나 대학 측은 여전히 10년 전처럼 미래의 걱정을 되풀이하며 교섭을 ‘해태(懈怠)’하고 있습니다.

지난해 단체교섭 요청 통보 이후 본 노조는 대학의 여러 사항을 고려하여 충분한 배려를 제공하였으나 대학 측은 임금 인상 요구 제안에 대해 일언반구도 없이 시간 지연을 거듭하고 있습니다. 이에 조합원 동지 여러분께 임금 인상에 대한 산출 근거(2023. 11. 13. 대학 측에 제안)를 보고하며 차후 절차에 돌입하도록 하겠습니다.

1. 10년간 본교 임금 현황과 각종 지표 비교[출처: 한국노총, 통계청 등]

구분	경제 성장률(A)	명목임금 상승률(#)	실질임금 상승률(B)	소비자물가 상승률(C)	한국노총 임금 요구율	협약임금 인상률	공무원 임금 상승률	본교 임금 상승률	A+B+C
2014	3.2	2.4	1.1	1.3	8.1	4.1	1.7	0	5.6
2015	2.8	3.3	2.3	0.7	7.8	4.0	3.8	1.3	5.8
2016	2.9	3.8	2.8	1.0	7.9	3.3	3.0	1.5	6.7
2017	3.2	2.7	1.3	1.9	7.6	3.6	3.5	0	6.4
2018	2.9	5.7	4.3	1.45	9.2	4.2	2.6	0	8.65
2019	2.2	3.5	2.9	0.4	7.5	4.0	1.8	0(*)	5.5
2020	-0.7	0.1	-0.5	0.5	7.9	3.2	2.8	0	-0.7
2021	4.3	4.3	2.0	2.5	6.8	3.9	0.9	0	8.8
2022	2.6	5.2	0.1	5.1	8.5	5.1	1.4	0	7.8
2023	1.6	2.7	-1.0	3.6	9.1	4.5	1.7(※)	0	4.2
합계	25	33.7	15.3	18.45	80.4	39.9	23.2	2.8	58.75
평균	2.5	3.37	1.53	1.845	8.04	3.99	2.32	0.28	5.875

실질임금 상승률=명목임금 상승률-물가상승률

* 추가 성과상여금 지급, 가족수당 일부 인상

※ 2024년도 공무원 임금 인상률: 2.5%

- 가. 10년간 임금 및 임금 인상률을 둘러싼 각종 사회적·경제적 요인(지표/%)들은 2020년 코로나-19 팬데믹 시기를 제외하고는 인상과 상승을 거듭해 왔습니다. 이 시기에도 사회적 각 영역에서 임금은 상승하였습니다. 10년간 합산(총계)과 평균 지표와 대구대학교의 임금 인상률은 현격하게 대비되는 점을 내용적으로 고려한다면, 임금삭감입니다.
- 나. 특히 대구대학교가 대부분의 유·무형적 제 사항에서 행정적·법률적 등으로 준(용)하는 집단인 공무원 사회의 임금 인상률은 10년 합산 23.2%, 평균 2.32%이며 본교는 합산 2.8%, 평균 0.28%로 상반된 것으로 나타났습니다. 무엇보다도 대구대학교는 급여(본봉 등)의 인상률은 2014년 현재까지 8년간 동결 상태입니다. 대학 측은 자연승급분, 성과상여금 등을 강조하며 인상되었다고 변명합니다만, 이를 임금인상이라고 거론하는 여타 대학 측이나 업체는 없습니다.
- 다. 임금 인상률이 거시경제지표 및 소비자물가상승률 등이 주요 요인으로 하여 책정된다는 점을 고려한다면 본교는 비례적으로 크게 뒤처지거나 삭감된 것으로 판단됩니다. 이에 대한 계산법은 다양하나 여기에서 따로 구하거나 밝히지 않겠습니다.
- 라. 대구대학교 조합원의 임금은 10년간 사회적으로 배제되었고, 삭감되는 길을 걸었다고 말할 수 있습니다. 대구대학교에 종사하는 구성원은 노동력을 착취당하며 10년을 보내고 있다고 해도 과언이 아닙니다. 지난 세월의 대학과 학원에 대한 헌신이 착취와 고통으로 돌아왔다는 자괴감, 모멸감을 호소하는 조합원의 울분을 노동조합이 달랠 길이 없습니다.

2. 사회적 임금 수준과 인상률의 책정-합의·확정 요소 현황

- 가. 임금 수준의 책(확)정은 노동자 생계비, 유사노동자 임금, 노동생산성, 소득분배율 등을 준거합니다. ☞ 노동자 생계비는 통상 표준생계비로 산출하며, 이는 가구별(1인 가구, 2인 가구...)로 세출하는데 인당 가구도 성별, 연령별로 재분류하여 세출함. 생계비는 비목은 의식주 등으로 연간 세출함. 다른 요인의 설명은 생략함.
- 나. 인상률은 경제성장률, 물가상승률, 최저임금 인상률, 각종 거시경제지표 등을 총합-고려하거나 준거하여 조정-합의합니다.
- 다. 일반적으로 노동조합 제시 인상 요소는 “경제성장률+물가상승률+실질임금 인상률” 등이며 대부분의 사업장에서 원용 혹은 고려합니다. ☞ 경제인총연합회의 제시 요소는 통상 각 노총 및 정부기관 등에 관련하나 실용되지 않으므로 생략함.

〈예시: 한국노총 임금인상 요구율 및 산출근거〉

2023년 한국노총 임금인상 요구율 9.1%	2024년 한국노총 임금인상요구율 8.3%
정액급여 348,483원 인상 요구	정액급여 380,177원 인상 요구
노동자 임금인상분 (5.1%) '23년 경제성장률 전망치(1.6%) + '23년 소비자물가상승률 전망치(3.5%)	기본 임금인상분 (4.8%) '24년 경제성장률 전망치(2.2%) + '24년 소비자물가상승률 전망치(2.6%)
+	+
물가폭등에 따른 실질임금 보전분 (4.0%) 2022년 물가상승률(5.1%) - 22년 이전 37개년(2019-2021) 물가상승률 평균치 (1.1%)	물가폭등에 따른 실질임금 미반영분 (2.0%)
	+
	연대임금 조성분 (1.5%)

3. 2023년도 급여에 관한 협약 대구대학교 노동조합_안: 산출 근거

가. 전년도 대비 급여 7.26% 인상

2023년도 급여인상 요구율: 7.26%	
① 2023년도 소비자물가 상승률 3.5%	
+	
② 임금동결(2018~2022년도) 소비자물가 상승률 평균 2%	
+	
③ 임금동결(2018~2022년도) 실질임금 상승률 평균 1.76%(자연호봉 승급분 제외)	

※ 매년 임금 인상을 합의-확정하는 경우는 일반적으로 경제성장률과 소비자물가 상승률을 원용하고 이에 부가적 사항을 합산 및 조정하지만, 본교는 장기적으로 임금이 동결되어 사실상 삭감적 퇴행을 거듭하였으므로 이를 보완하되 경영적 사항을 고려하여 지난 5년간 요소를 평균으로 산정하여 최종 합산하였음.(2023년도 최종 소비자물가 상승률: 3.6%)

나. 기본 성과 상여급 지급: 현행

다. 가족수당 인상

부양가족		월지급액		공무원 지급 규정(※참고)	
		현행	요구안	월(2017년)	월(2023년)
배우자		40,000원	동일	40,000원	40,000원
배우자 및 자녀를 제외한 부양가족 1명당		20,000원	동일	20,000원	20,000원
자녀	첫째자녀	20,000원	50,000원	20,000원	30,000원
	둘째자녀	40,000원	70,000원	60,000원	70,000원
	셋째 이후 자녀	60,000원	90,000원	100,000원	110,000원

2024. 5. 28.

제19대 대구대학교 노동조합